

Số: 173/QĐ-THPTNVC

Nhuận Phú Tân, ngày 21 tháng 11 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT NGÔ VĂN CẦN

Căn cứ Điều lệ trường trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học được ban hành kèm theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/BNV, ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động”; Thông tư số 03/2021/TT-BNV, ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ “Sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ vào kết quả lấy ý kiến của viên chức và người lao động tại đơn vị.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại Trường THPT Ngô Văn Cần.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 12 năm 2025 và thay thế Quyết định số 18/QĐ-THPTNVC ngày 07 tháng 02 năm 2025 của Trường THPT Ngô Văn Cần của Trường THPT Ngô Văn Cần.

Điều 3. Các Tổ chuyên môn, Tổ Văn phòng, các tổ chức đoàn thể và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở GD&ĐT (để báo cáo);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thành Nhân

Nhuận Phú Tân, ngày 21 tháng 11 năm 2025

QUY CHẾ
NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN
DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
(Kèm theo Quyết định số 173/QĐ-THPTNVC ngày 21 tháng 11 năm 2025
của Trường THPT Ngô Văn Cần)

Chương I

ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

Điều 1. Đối tượng áp dụng:

- Viên chức, người lao động trong biên chế xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, phục vụ (có hệ số lương) lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được các cấp có thẩm quyền công nhận (bằng văn bản) đang làm việc tại trường THPT Ngô Văn Cần.

- Viên chức, người lao động trong biên chế xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, phục vụ (có hệ số lương) đang làm việc tại trường THPT Ngô Văn Cần đã có thông báo nghỉ hưu theo quy định của nhà nước, hoàn thành nhiệm vụ được giao, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và chưa đủ điều kiện thời gian giữ bậc để được nâng bậc lương thường xuyên tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu.

Điều 2. Điều kiện áp dụng:

Viên chức, người lao động quy định tại Điều 1 được xét nâng lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

(1) Đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

(2) Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản

Cách xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc như sau:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần

nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì việc xét ưu tiên được áp dụng tại khoản 2, Điều 6 của Quy chế này.

(3) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

Chương II

TIÊU CHUẨN, CẤP ĐỘ VÀ NGUYÊN TẮC NÂNG LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Tiêu chuẩn xét nâng lương trước thời hạn

Chỉ tiêu viên chức được nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số viên chức trong biên chế trả lương trong ngân sách của trường.

Điều 4. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn:

1. Được nâng bậc lương trước 12 tháng, đối với người lập thành tích một trong các hình thức sau:

1.1. Được tặng một trong các danh hiệu thi đua: “Anh hùng lao động”; “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”; “Nhà giáo nhân dân”; “Nhà giáo ưu tú”. Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, đoàn thể trung ương, cấp tỉnh;

1.2. Huân chương các loại;

1.3. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ hoặc Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

1.4. 01 Bằng khen công tác năm hoặc đột xuất của Chủ tịch UBND tỉnh hoặc Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

1.5. 01 Bằng khen của UBND tỉnh;

1.6. Có 02 năm được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở” (đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng);

1.7. Có 01 năm được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở” (đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng);

1.8. Được khen thưởng theo quy định về ưu đãi tài năng của tỉnh do đoạt thành tích trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên;

1.9. Được khen thưởng theo quy định về ưu đãi tài năng của tỉnh do đào tạo, bồi dưỡng cho học sinh đoạt giải trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên;

1.10. Đạt một trong các danh hiệu giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi hoặc danh hiệu tương đương (do ngành giáo dục đào tạo tổ chức);

1.11. 02 lần liên tiếp đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi hoặc giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cấp cơ sở.

2. Được nâng bậc lương trước 09 tháng, đối với người lập thành tích một trong các hình thức sau:

2.1. Được tặng 01 Bằng khen chuyên đề của Sở Giáo dục và Đào tạo, Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre;

2.2. Được tặng 01 danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở” và 01 Giấy khen công tác năm (không trùng với năm tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”) hoặc 01 Giấy khen đột xuất (đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng);

2.3. Được tặng 02 Giấy khen công tác năm hoặc đột xuất (đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng);

2.4. 01 lần đạt giáo viên dạy giỏi hoặc giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cấp trường.

Điều 5. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức:

5.1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự thành tích từ cao đến thấp. Mỗi thành tích chỉ được tính một lần để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

5.2. Không xét bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, viên chức 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh (02 lần nâng lương do lập thành tích xuất sắc cách nhau ít nhất 05 năm).

5.3. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo

từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm d điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ không được tính để xét nâng cho lần kế tiếp.

5.4. Số viên chức nâng lương trước thời hạn hằng năm không quá 10% tổng số viên chức trong biên chế trả lương trong ngân sách của trường.

5.5. Tháng 12 hàng năm tập hợp danh sách đề nghị nâng lương sớm cho năm tiếp theo.

+ Nếu xét đủ 10% viên chức đủ điều kiện thì giữ nguyên số người và có thể thay đổi mức nâng lương nếu có thành tích bổ sung.

+ Trường hợp không đủ 10% thì căn cứ thành tích đạt được năm kế tiếp xét bổ sung đến thời điểm xét nâng lương trước thời hạn.

Điều 6. Ưu tiên trong xét nâng lương trước thời hạn:

1. Xét hết cán bộ, viên chức lập thành tích cao hơn từ trên xuống, hết người được nâng lương trước thời hạn 12 tháng sau đó đến người 9 tháng.

2. Khi cán bộ, công chức, viên chức có thành tích như nhau thì thứ tự ưu tiên như sau:

- Đối tượng có thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước đó nhưng chưa được nâng do vượt quá chỉ tiêu để xét, trong kỳ lần này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Đối tượng chưa được nâng lương trước thời hạn lần nào.

- Người có tuổi đời cao hơn.

- Đối tượng có số năm công tác nhiều hơn.

- Đối tượng là nữ.

- Đối tượng có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng đã được nghiệm thu đưa vào áp dụng trong thực tiễn có hiệu quả.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu:

1. Cán bộ, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu theo quy định của nhà nước, hoàn thành nhiệm vụ được giao, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và chưa đủ điều kiện thời gian giữ bậc để được nâng bậc lương thường xuyên tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu, thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định.



2. Trường hợp cán bộ, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và có thông báo nghỉ hưu thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi hơn.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan

1. Trao đổi, thống nhất với cấp uỷ Đảng và Ban chấp hành công đoàn cùng cấp để quyết định thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức.

2. Niêm yết công khai danh sách những người được nâng bậc lương trước thời hạn tại cơ quan ít nhất là 07 ngày làm việc.

3. Tổng hợp danh sách cán bộ, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Sở Sở Giáo dục và Đào tạo thẩm định vào đầu mỗi năm.

4. Phối hợp với chủ tịch công đoàn phổ biến Quy định này đến toàn thể cán bộ, viên chức thuộc quyền quản lý được biết và nghiêm chỉnh chấp hành.

Điều 9. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở:

1. Chủ tịch Công đoàn cơ sở là Phó Chủ tịch Hội đồng xét nâng lương trước hạn.

2. Giám sát, hỗ trợ hoạt động của Hội đồng xét nâng lương trước hạn.

Điều 10. Trách nhiệm của cá nhân:

Viên chức đủ điều kiện xét nâng lương trước thời hạn theo Quy chế này có trách nhiệm nộp đề nghị kèm thống kê thành tích để xét nâng lương trước hạn cho Hội đồng xét nâng lương trước hạn (thông qua Kế toán đơn vị) trước ngày 15 tháng 12 hằng năm.

Điều 11. Điều khoản thi hành:

Quy chế này được áp dụng xét nâng lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động Trường THPT Ngô Văn Cẩn kể từ năm 2025. Các quy chế trước đây về nâng lương thời trước hạn, trái với Quy chế này đều bãi bỏ. Quy chế được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế khi có văn bản hướng dẫn thay đổi của cơ quan Nhà nước cấp trên về lĩnh vực này./.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thành Nhân

PHỤ LỤC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Nhuận Phú Tân, ngày tháng năm 202...

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
ĐỀ NGHỊ XÉT NÂNG LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN
DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

Kính gửi: Hội đồng Xét nâng bậc lương trước thời hạn

Trường THPT Ngô Văn Cẩn.

Tôi tên:

Ngày tháng năm sinh:

Chức vụ: thuộc Tổ

Đang giữ bậc lương hệ số lương Từ ngày

Thành tích đã đạt được (xếp theo thứ tự ưu tiên):

TT	Thành tích	Số văn bản, ngày ban hành	Đơn vị ban hành

Đối chiếu với Quy chế Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Trường THPT Ngô Văn Cẩn được Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-THPTNVC ngày tháng 11 năm 2025, tôi đủ điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn tháng.

Rất mong Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của Trường THPT Ngô Văn Cẩn xem xét cho thôi được nâng lương trước thời hạn tháng.

Trân trọng.

Hồ sơ kèm theo gồm có:

1.

2.

3.

4.

Người báo cáo

.....